

Relazione illustrativa accordo decentrato parte economica 2025

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data 29/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott.ssa Rossi Ornella Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente -Vicepresidente</p> <p>Dott. ssa Del Sere Marta componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL Giacomo Nebbiai</p> <p>FP CISL Maurizio Milanese</p> <p>UIL PA Sauro Bellini</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Dori Lorenzo, Leonessi Sara, Nebbiai Giovanna, Travelli Angela.</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 15/12/2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 18/12/2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 con deliberazione n. 9 del 28.01.2025
		È stato adottato il piano per la prevenzione della corruzione 2025 all'interno dell'approvazione del PIAO con delibera di Giunta n. 9 del 28.01.2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Il contratto decentrato integrativo del comune di Bibbiena, relativamente all'anno 2025 è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2025 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale art.80 c.2 lett a) e b) CCNL 16.11.2022);

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo (art. 80 c.2 lett. d) CCNL 16.11.2022);

risorse destinate al pagamento indennità condizioni lavoro (art. 84 bis CCNL 16/11/2022);

indennità di funzione e indennità servizio esterno (art.80 c.2 lett f) CCNL 16/11/2022)

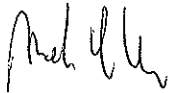
indennità legate a particolari responsabilità (art 84 CCNL 16/11/2022)

Sono state inoltre destinate € 10.550,00 all'attribuzione dei differenziali economici (art. 14 CCNL 16/11/2022).

Bibbiena 29/12/2025

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott.ssa Marta Del Sere



IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott.ssa Ivana Vignoli

